

BIOCHEMIJOS INSTITUTO

KONKURSŲ MOKSLO DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ PAREIGAS EITI ORGANIZAVIMO IR MOKSLO DARBUOTOJŲ ATESTAVIMO TVARKA

Pirma dalis. Minimalūs kvalifikaciniai Biochemijos instituto mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimai

1. Biochemijos institute (toliau – Institutas) konkursų mokslo darbuotojų pareigas eiti organizavimas ir mokslo darbuotojų atestacija vykdomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. rugpjūčio 18 d. nutarimu Nr. 906 “Dėl minimalių kvalifikacinių valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų pareigybių reikalavimų, konkursų valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų pareigas eiti organizavimo, mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir dėstytojų atestavimo tvarkos ir pedagoginių vardų suteikimo universitetuose tvarkos patvirtinimo”.
2. **Nustatomi šie minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai asmenims, viešo konkurso būdu siekiantiems eiti Instituto mokslo darbuotojų pagrindines pareigas:**
 - 2.1. Į **vyriausiojo mokslo darbuotojo** pareigas gali pretenduoti mokslininkai, kurie Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. nutarimo Nr. 962 nustatyta tvarka atliko habilitacijos procedūrą arba turi habilituoto daktaro mokslo laipsnį ir per paskutinius 5 metus įvykdė bent vieną šių reikalavimų:
 - a) paskelbė ne mažiau kaip penkis mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, o iš jų ne mažiau kaip tris leidiniuose, turinčiuose ISI duomenų bazės svorio koeficientą (toliau svorio koeficientas).
 - b) paskelbė ne mažiau kaip keturis mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, o iš jų ne mažiau kaip du leidiniuose, turinčiuose svorio koeficientą, ir vadovavo sėkmingam bent vieno mokslo daktaro parengimui;
 - c) paskelbė ne mažiau kaip tris mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, o iš jų ne mažiau kaip vieną leidinyje, turinčiame svorio koeficientą, ir recenzuotą mokslinę monografiją;
 - d) paskelbė ne mažiau kaip tris mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, o iš jų ne mažiau kaip vieną leidinyje, turinčiame svorio koeficientą, ir vadovėlį aukštajai mokyklai;
 - e) paskelbė ne mažiau kaip tris mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, o iš jų ne mažiau kaip vieną leidinyje, turinčiame svorio koeficientą, ir atliko reikšmingų eksperimentinės plėtros ir kitų taikomosios mokslinės veiklos (toliau vadinama – eksperimentine plėtra) darbų (parduotos licenzijos, technologijos ir pan.).
 - 2.2. Į **vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas** gali pretenduoti mokslininkai, po daktaro laipsnio jiems suteikimo paskelbė ne mažiau kaip penkis mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, iš jų bent du leidinyje su svorio koeficientu. Iš mokslininko, skelbusio recenzuotą mokslinę monografiją, reikalaujama bent trijų mokslinių straipsnių tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose mokslo leidiniuose, iš kurių bent vieno leidinyje su svorio koeficientu. Iš mokslininko, atlikusio reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų,

reikalaujama bent trijų mokslinių straipsnių tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose mokslo leidiniuose, iš kurių bent vienas vieno leidinyje su svorio koeficientu.

- 2.3. Į **mokslo darbuotojo** pareigas gali pretenduoti mokslininkai, po daktaro laipsnio jiems suteikimo paskelbę mokslinį straipsnį tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose.
- 2.4. Į **jaunesniojo mokslo darbuotojo** pareigas gali pretenduoti asmenys, turintys ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį, kurie paskelbė mokslinį straipsnį tarptautinėse duomenų bazėse referuojamame leidinyje arba atliko reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų.
- 2.5. Į kitų **tyrėjų** pareigas gali pretenduoti asmenys, kurie paskelbė mokslinį straipsnį tarptautinėse duomenų bazėse referuojamame leidinyje arba atliko reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų.

3. Nustatomi šie minimalūs kvalifikaciniai mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimai per penkerių metų kadenciją:

- 3.1. **Vyriausiasis mokslo darbuotojas** per kadenciją turi atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:
 - 3.1.1. Turi paskelbti ne mažiau kaip penkis mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, iš kurių bent tris leidinyje su svorio koeficientu.
 - 3.1.2. Turi paskelbti recenzuotą mokslinę monografiją arba atlikti reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų ir abiem atvejais paskelbti bent du mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose su svorio koeficientu.
- 3.2. **Vyresnysis mokslo darbuotojas** per kadenciją turi atitikti bent vieną šių jo pareigybės kvalifikacinių reikalavimų:
 - 3.2.1. Turi paskelbti ne mažiau kaip penkis mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, iš kurių bent du leidiniuose su svorio koeficientu.
 - 3.2.2. Turi paskelbti recenzuotą mokslinę monografiją ir bent vieną straipsnį tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose su svorio koeficientu.
 - 3.2.3. Atlikti reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų ir paskelbti bent du straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, iš kurių bent vieną leidinyje su svorio koeficientu.
- 3.3. **Mokslo darbuotojas** per kadenciją turi paskelbti ne mažiau kaip penkis mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose arba turi paskelbti recenzuotą mokslinę monografiją arba atlikti reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų ir paskelbti bent vieną straipsnį tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose.
- 3.4. **Jaunesnysis mokslo darbuotojas** per kadenciją turi paskelbti ne mažiau kaip tris mokslinius straipsnius tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose arba atlikti reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų.
- 3.5. Kiti **tyrėjai** per kadenciją turi dalyvauti, rengiant mokslinius straipsnius, arba atlikti reikšmingų eksperimentinės plėtros darbų.
- 3.6. Visais atvejais reikalaujamas minimalus skaičius mokslinių straipsnių, paskelbtų tarptautinėse duomenų bazėse referuojamuose leidiniuose, gali būti sumažintas iki trijų už kiekvieną asmens parengtą patentą, užregistruotą Europos patentų tarnyboje (EPO), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje (USPTO) arba Japonijos patentų tarnyboje.

Antra dalis. Instituto mokslo darbuotojų atestavimo tvarka.

1. Asmens, einančio Institute mokslo darbuotojo pareigas, atitiktis Instituto nustatytiems kvalifikaciniams reikalavimams vertinama jį atestuojant. Atestuojama ne anksčiau kaip prieš tris mėnesius ir ne vėliau kaip 65 dienos iki mokslo darbuotojo penkerių metų kadencijos pabaigos (į šį laikotarpį neįskaitomi liepos ir rugpjūčio mėnesiai).
2. Suderinusi Instituto mokslo darbuotojų atestavimo tvarką su Lietuvos mokslo taryba, Instituto taryba (toliau – Taryba) skelbia ją Instituto interneto svetainėje (www.bchi.lt), o Instituto direktorius (toliau – Direktorius) tvirtina įsakymu. Atestacijos datą, suderinęs su Taryba, įsakymu skelbia Direktorius.
3. Taryba, Direktorius ar Instituto padalinio vadovo argumentuotu teikimu, gali paskelbti neeilinį mokslo darbuotojo atestavimą.
4. Mokslo darbuotojo neeilinis atestavimas gali būti paskelbtas ne anksčiau kaip po vienerių metų, kai jis eina atitinkamas pareigas. Mokslo darbuotojas gali būti atestuojamas ne dažniau kaip kartą per metus.
5. Mokslo darbuotojas apie numatomą neeilinę atestaciją turi būti informuotas ne vėliau kaip prieš du mėnesius iki jos.
6. Atestaciją organizuoja Instituto mokslo darbuotojų atestacijos komisija (toliau – Atestacijos komisija), kurią sudaro Taryba. Atestacijos komisija sudaroma vadovaujantis Europos Komisijos rekomendacijomis dėl Europos mokslininkų chartijos ir dėl Mokslininkų priėmimo į darbą elgesio kodekso (OL L 075/67, 2005).
7. Atestacijos komisiją sudaro devyni asmenys, iš jų trys - kitų institucijų atstovai. Ne mažiau kaip 2/3 Atestacijos komisijos narių turi eiti vyriausiojo mokslo darbuotojo ar profesoriaus pareigas. Visi Atestacijos komisijos nariai turi būti mokslininkai; mokslo darbuotojo pareigas einantys nariai turi tenkinti Instituto nustatytus minimalius kvalifikacinius mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimus, o į Atestacijos komisiją kviečiami universitetų dėstytojai be išlygų turi tenkinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. rugpjūčio 18 d. nutarimu Nr. 906 patvirtintus minimalius kvalifikacinius valstybinių studijų institucijų dėstytojų pareigybių reikalavimus. Instituto deleguoti Atestacijos komisijos nariai turi eiti vyriausiojo arba vyresniojo mokslo darbuotojo pagrindines pareigas. Komisijos posėdis teisėtas, jeigu posėdyje dalyvauja bent 2/3 komisijos narių. Atestacijos komisija paprasta balsų dauguma atviru balsavimu renka pirmininką ir sekretorių, kurie turi būti Instituto darbuotojai, dirbantys pagrindinėse pareigose. Per 10 dienų nuo Atestacijos komisijos patvirtinimo Institutas informuoja Švietimo ir mokslo ministeriją apie komisijos sudarymą ir pateikia jos sudėtį.
8. Ne vėliau kaip per dešimt dienų po paskelbtos atestacijos datos atestuojamas mokslo darbuotojas pateikia Atestacijos komisijai užpildytą Atestacinę kortelę (1 priedas) ir mokslinių publikacijų sąrašą (2 priedas) bei mokslinių publikacijų kopijas už atestuojamą periodą.
9. Atestacijos komisija, įvertinusi atestuojamo darbuotojo veiklos rezultatus, paprasta balsų dauguma atviru balsavimu priima sprendimą dėl darbuotojo atitikimo Instituto nustatytiems minimaliems kvalifikaciniams užimamų pareigų reikalavimams. Atestuojamas mokslo darbuotojas trijų dienų laikotarpyje savo parašu patvirtina, kad su Atestacijos komisijos sprendimu supažindintas. Ginčai tarp Atestacijos komisijos ir atestuojamo mokslo darbuotojo nagrinėjami Taryboje.
10. Gavęs Atestacijos komisijos išvadas, o ginčo atveju taip pat ir Tarybos rekomendacijas, sprendimą dėl Instituto mokslo darbuotojo atestavimo priima Direktorius.
11. Neatestuotas mokslo darbuotojas atleidžiamas iš pareigų įstatymų nustatyta tvarka.
12. Direktorius įsakymu mokslo darbuotojo atestavimas gali būti atidėtas dėl laikinojo nedarbingumo (ligos), nėštumo ir gimdymo bei vaiko priežiūros iki jam sueis treji metai atostogų, ilgalaikės mokslinės stažuotės ar komandiruotės.

13. Prieš du mėnesius (į šį laikotarpį neįskaitomi liepos ir rugpjūčio mėnesiai) iki mokslo darbuotojo kadencijos pabaigos. Direktorius turi paskelbti viešą konkursą šioms pareigoms eiti arba, atsižvelgęs į Atestacijos komisijos ir Tarybos rekomendacijas, priimti sprendimą dėl pareigybės panaikinimo, su kuriuo supažindinamas tas pareigas einantis mokslo darbuotojas. Direktorius išsakymu viešo konkurso skelbimas mokslo darbuotojo pareigas eiti gali būti atidėtas dėl mokslo darbuotojo laikinojo nedarbingumo (ligos), nėštumo ir gimdymo bei vaiko priežiūros iki jam sueis treji metai atostogų, ilgalaiškės mokslinės stažuotės ar komandiruotės.

Trečia dalis. Konkursų Instituto mokslo darbuotojų pagrindines pareigas eiti organizavimo tvarka.

1. Instituto mokslo darbuotojai į pagrindines pareigas skiriami viešo konkurso būdu penkerių metų kadencijai.
2. Jeigu mokslo darbuotojo pareigos steigiamos konkrečiam moksliniam darbui atlikti, viešą konkursą laimėjęs asmuo pareigoms skiriamas laikotarpiui, kurio reikia tam konkrečiam darbui atlikti.
3. Suderinusi konkursų Instituto mokslo darbuotojų pareigas eiti tvarką su Lietuvos mokslo taryba, Taryba skelbia ją Instituto interneto svetainėje (www.bchi.lt), o Direktorius tvirtina išsakymu. Konkursą, suderinęs su Taryba jo sąlygas ir terminus, išsakymu, Instituto interneto svetainėje (www.bchi.lt), Lietuvos mokslo tarybos ir Lietuvos mokslininkų mobilumo centro tinklalapiuose skelbia Direktorius. Konkurso skelbime turi būti išsamiai aprašytas būsimo darbo pobūdis.
4. Konkursą organizuoja Tarybos sudaryta Konkurso komisija. Konkurso komisija sudaroma pagal šio dokumento antros dalies 7 punkto reikalavimus. Gali būti sudaroma viena mokslo darbuotojų Atestacijos ir konkurso organizavimo komisija.
5. Ne vėliau kaip per du mėnesius po konkurso paskelbimo pretendentai, norintys užimti konkurse skelbiamas vietas turi įteikti Konkurso komisijai prašymą Direktorius vardu, kuriame nurodo kokią pareigybę jis pretenduoja užimti. Pretendentas gali nurodyti kokias kitas pareigybes jis norėtų užimti prioriteto seka, jeigu nebūtų išrinktas į pasirinktas pareigas. Prie pareiškimo pretendentas prideda savo gyvenimo aprašymą pagal pridedamą formą (3 priedas) ir pilną mokslinių straipsnių ir monografijų sąrašą. Ne Instituto darbuotojai papildomai pateikia patvirtintas aukštojo mokslo baigimo diplomo, kvalifikacinio ar mokslo laipsnio(ų) diplomo(ų) ir pedagoginio(ų) mokslo vardo(ų) atestato(ų) kopijas. Neatestuotas Instituto darbuotojas negali pretenduoti į tas pačias ar aukštesnes pareigas, nei jas ėjo iki konkurso.
6. Konkurso komisijos nustatytu laiku visi pretendentai į atitinkamą mokslo darbuotojo pareigybę turi dalyvauti bendroje diskusijoje su Konkurso komisijos nariais. Pretenduojantys eiti vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas arba bet kurias mokslo darbuotojo pareigas pirmai kadencijai privalo viename iš Tarybos posėdžių ar Konkurso komisijos organizuotų seminarų perskaityti viešą paskaitą apie savo mokslinių tyrimų rezultatus.
7. Konkurso komisija, vertindama pretendento tinkamumą užimti pareigas, turi atsižvelgti į pretendento teorinį ir praktinį pasirengimą, darbo patirtį ir sugebėjimus atlikti uždavinius, kurių sprendimui steigiama pareigybė. Vertindama pretendento privalumus Konkurso komisija turi atsižvelgti į šiuos produktyvumo rodiklius prioritetu seka:
 - a) mokslinius straipsnius leidiniuose, referuojamuose tarptautinėse duomenų bazėse ir turinčiuose svorio koeficientą;
 - b) vadovavimą moksliniams projektams ir kitiems užsakomiesiems darbams;
 - c) pretendento išleistas recenzuotas mokslines monografijas;

- d) gautus patentus, užregistruotus Europos patentų tarnyboje (EPO), Jungtinių Amerikos Valstijų patentų ir prekių ženklų tarnyboje (USPTO) arba Japonijos patentų tarnyboje, sukurtas ir parduotas licenzijas ir technologijas;
 - e) mokslinius straipsnius kituose leidiniuose, referuojamuose tarptautinėse duomenų bazėse,
 - f) dalyvavimą tarptautinėse mokslo konferencijose;
 - g) dalyvavimą pedagoginėje veikloje įskaitant sėkmingą mokslo daktarų rengimą, ir švietėjiškoje veikloje;
 - h) kitą veiklą.
8. Konkurso komisija, įvertinusi pretendentų veiklos rezultatus pagal šio dokumento pirmos dalies 2.1-2.4 punktuose nustatytus reikalavimus bei atlikusi pretendentų kitų privalumų įvertinimą, paprasta balsų dauguma atviru balsavimu atranka pretendentą, tinkamą eiti atitinkamas mokslo darbuotojo pareigas. Pirmiausia konkursas pravedamas vyriausiųjų mokslo darbuotojų vietoms užimti, o po to eilės tvarka vyresniųjų, mokslo ir jaunesniųjų mokslo darbuotojų pareigybėms užimti. Konkurso komisija pretendentų atrankos rezultatus teikia tvirtinti Tarybai. Ginčai tarp Konkurso komisijos ir pretendento taip pat nagrinėjami Taryboje.
9. Įvertinusi Konkurso komisijos atrankos rezultatus, Taryba siūlo Direktoriui su atrinktais pretendentais sudaryti terminuotas (penkerių metų kadencijos ar konkrečiam darbui atlikti reikalingos trukmės, numatant neeilinės atestacijos galimybę) darbo sutartis.